

Befragung der Direktor*innen des Schweizer Justizvollzugs: Erste Einblicke

| Conor P. Mangold, Sofia Battaglia, Ueli Hostettler, Louise Frey |

| 2024 | Bern: Universität Bern – Institut für Strafrecht und Kriminologie, Prison Research Group |

Zitiervorschlag für diesen Bericht:

Mangold, Conor P., Battaglia, Sofia, Hostettler, Ueli & Frey, Louise (2024) *Befragung der Direktor*innen des Schweizer Justizvollzugs: Erste Einblicke*. Bern: Universität Bern – Institut für Strafrecht und Kriminologie, Prison Research Group

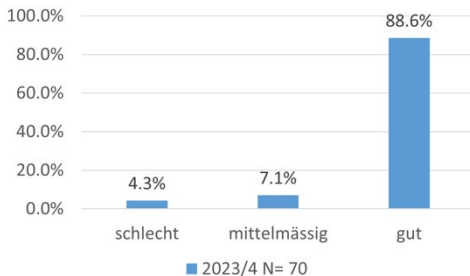
Das Wichtigste in Kürze

- Die Befragung der Direktor*innen 2023 fand in den Monaten November bis Februar statt. Eine grosse Mehrheit der Direktor*innen des Justizvollzugs der Schweiz haben sich daran beteiligt. Im Rahmen der Befragung wurde der Fragebogen an 88 Personen versendet. Von diesen haben 73 an der Befragung teilgenommen. Der Rücklauf liegt bei 82.0%.
- Die Einschätzung der Arbeitszufriedenheit bewegt sich im nationalen Durchschnitt auf hohem Niveau. Im Jahr 2023 wird die Arbeitszufriedenheit von den Direktor*innen im Vergleich zum Personal leicht besser bewertet.
- Für eine grosse Mehrheit der Teilnehmenden Personen ist es sehr oder eher schwierig, geeignete Mitarbeitende zu finden.

Einleitung

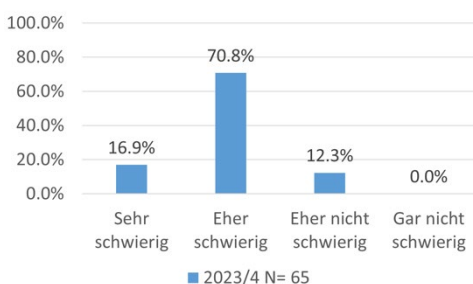
Die Prison Research Group der Universität Bern untersucht und dokumentiert seit 2012 den Arbeitsalltag der Mitarbeitenden in Schweizer Justizvollzugsanstalten. Seit 2017 untersucht sie auch den Arbeitsalltag und Wahrnehmungen der Direktor*innen. Diese Befragung wurde seitdem dreimal bei allen Direktor*innen durchgeführt (2017, 2021 und 2023). In diesem 'Factsheet' werden erste Einblicke präsentiert.

Arbeitszufriedenheit



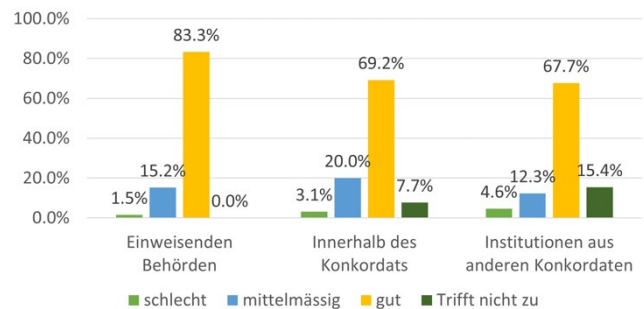
Die grosse Mehrheit der Teilnehmer*innen schätzen ihre Arbeitszufriedenheit insgesamt als gut (bzw. sehr gut) ein.

Rekrutierung von Personal



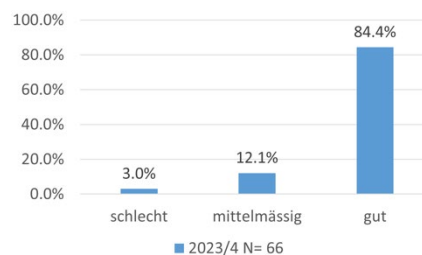
Für die Mehrheit Direktor*innen ist es sehr oder eher schwierig, geeignete Mitarbeitende zu finden.

Zusammenarbeit mit anderen Institutionen



Die Zusammenarbeit mit anderen Institutionen wird im Allgemeinen als gut bewertet. Im Vergleich zu anderen Institutionen wird die Zusammenarbeit mit den Einweisenden Behörden (83.3%) leicht besser bewertet.

Zufriedenheit mit dem eigenem Handlungsspielraum



Die grosse Mehrheit der befragten Direktor*innen bewerten ihren globalen Handlungsspielraum als gut (in der Befragung wurde zusätzlich nach spezifischen Dimensionen des Handlungsspielraums gefragt).

Anmerkung

Wir danken allen Direktor*innen für ihre Teilnahme. Weitere Themen der Befragung waren z.B. Authentic Leadership, das soziale Klima und Erwartungen an das Personal. Weitere Informationen zu den früheren Befragungen finden Sie unter: [Zufriedenheit und Arbeitsalltag von Anstaltsleitungen](#)